

Vårt sätt att arbeta med hållbarhet

K-Prefab AB 2021



”

Långsiktighet,
Nytänkande och
Omtänksamhet är
tre ord som
förklarar hur
vi ser på oss
själva, hur vi
vill agera och
hur vi vill upplevas
av andra.



Innehåll

VD har ordet	4
Företag och strategi	5
Information om företaget.....	5
Våra intressenter	5
Vårt sätt att arbeta med hållbarhet	6
Våra värderingar	6
Strategi	6
Närproducerat.....	6
Klimatpositiva betongstommar	7
Genomförda klimatpositiva stomprojekt under 2021.....	7
Klimat och miljö	9
Miljöaspekter.....	9
Transporter	9
Energianvändning och energislag	9
Användning av ändlig resurs (ballast)	9
Utsläpp av växthusgaser (främst via cementanvändning).....	10
Avfall	10
Investeringar	10
Digitalisering	10
Livscykelperspektiv och EPD:er.....	10
Våra leverantörer	12
Cirkulär ekonomi	12
Ansvar i samhället	13
Respekt för mänskliga rättigheter	13
Motverkande av korruption	13
K-Prefabs uppförandekod	13
Engagemang	14
Medarbetare och säkerhet.....	15
Trygg och säker arbetsmiljö är högsta prioritet	15
Hur vi hanterat Covid-19.....	15
Medarbetarna är K-Prefabs viktigaste resurs.....	16
Kompetensutveckling	16
Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier	17

VD har ordet

2021 har varit otroligt händelserikt för oss i K-Prefab. Den 25 januari fick vi nya ägare då K-Fast Holding AB tillträdde förvärvet av K-Prefab AB. Under 2021 har vi också bytt namn och varumärke.

Vi har stärkt vår produktionskapacitet i region ÖST med ett förvärv av prefabfabrik i Strängnäs. Investeringar för att förbättra och effektivisera vår produktion samt utöka vår kapacitet, har gjorts på flera av våra anläggningar. Vi har också utökat vår verksamhet och vårt erbjudande till kund, genom ett förvärv av GH Sydgolv, som är specialist på golvavjämning. Många fina projekt har sålts, tillverkats och monterats under året.

Vi har också fortsatt jobba aktivt för att minska vår klimatpåverkan, genom bland annat receptoptimeringar i vår tillverkning av betongelement. På flera av våra fabriker har vi investerat i nya silor för att öka våra förutsättningar för att tillverka betongstommar med mindre andel cement, allt för att minska vårt klimatavtryck och uppnå våra uppsatta klimatmål – att halvera vårt CO₂-avtryck till 2023.

Vi har under 2021 genomfört tre projekt med klimatpositiva betongstommar, Arboristen i Uppsala, Brännaren i Malmö, Kvarteret Facklan i Motala.

Cementkrisen blev ett faktum under det gångna året. Men vi är glada att vi lyckats säkra vårt behov av cement inför 2022-2023.

Pandemin har såklart påverkat oss alla under året både försäljnings- och produktionsmässigt, och vi har i perioder haft hög sjukfrånvaro som har påverkat våra fabriker och vår effektivitet. Vi har lärt oss att planera och parera och även om vi drabbats av ökad frånvaro och förändringar i vissa projekt, så har helheten gått bra tack vare våra medarbetare.

Nu blickar vi framåt mot ännu ett år med stor tillväxt och spännande projekt. Där vi jobbar aktivt med utvecklingen av vår verksamhet, för en hållbar framtid inom både miljö, ekonomi och sociala aspekter.



Kaj Grönvall
VD K-Prefab AB 2021

”Genom bland annat receptoptimeringar jobbar vi aktivt för att minska vår klimatpåverkan.”

Företag och strategi

Information om företaget

K-Prefab är en av Sveriges främsta aktörer inom prefabricerade betongelement och fungerar som en komplett stommentreprenör. Sedan 1987 bygger och utvecklar vi framtidens flerfamiljsbostäder, kontor, offentliga byggnader samt industri- och lantbruksbyggnader med våra olika stomkoncept.

Engagerade och kompetenta medarbetare är företagets främsta tillgång och vi följer, driver och ansvarar för kundens byggprojekt hela vägen, från idé till färdig stomme, med tjänster inom projektering, konstruktion, produktion, leverans och montering.

Vi är en rikstäckande aktör och det innebär att all tillverkning av betongstommar är närproducerad. Hållbarhet och klimat är strategiska prioriteringar för oss. Vi arbetar ständigt med att minska vår miljöpåverkan och därmed vårt klimatavtryck. Förutom att verka för ett hållbart byggsystem (ekologisk hållbar-

het) är vi också måna om att ha en hållbar arbetsplats samt att bidra till en hållbar samhällsutveckling (social hållbarhet) och att vara ett hållbart företag (ekonomisk hållbarhet).

K-Prefab har ca 650 anställda och bedriver produktion på åtta olika orter i Sverige. Från och med januari 2021 ägs K-Prefab av K-Fastigheter som är ett börsnoterat fastighetsbolag som fokuserar på effektiv bebyggelse och långsiktig förvaltning av egna bostäder och kommersiella lokaler.

Våra intressenter

I vårt hållbarhetsarbete är det viktigt för K-Prefab att ha en bra och öppen dialog med olika intressenter i omvärlden, allt ifrån myndigheter till kunder, grannar och olika branschorganisationer. De krav och önskemål som fångas upp i dessa kontakter används i vårt interna förbättringsarbete och dokumenteras i en intressentlista.



Vårt sätt att arbeta med hållbarhet

Inom K-Prefab har vi ett långsiktigt hållbarhetsarbete som omfattar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. Vi följer ILO:s kärnkonventioner och FN:s Global Compact. Vi stödjer oss på Agenda 2030 och ett urval av de 17 Globala målen för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG) när vi tar fram våra interna hållbarhetsmål.

Våra värderingar

Vi har en positiv människosyn i vår relation med varandra och arbetar tillsammans mot gemensamma mål för att uppnå mervärde för våra kunder och alla våra medarbetare. Långsiktighet, Nytankande och Omtänksamhet är tre ord som förklarar hur vi ser på oss själva, hur vi vill agera och hur vi vill upplevas av andra.

Långsiktig:

Vi har ett evighetsperspektiv i allt vi gör. I alla relationer (externa och interna) arbetar vi effektivt och långsiktigt för att vara ett lönsamt, framgångsrikt och hållbart bolag och en långsiktig samarbetspartner.

Nytänkande:

Vi är nyfikna och öppna för nya idéer och fokuserar på att finna lösningar. Vi tar initiativ och vågar prova nya saker – och lär av misstagen. Att utgå från att "allt är möjligt" gör att vi löpande kan utveckla och förbättra vår verksamhet och erbjudande till kund.

Omtänksam:

Våra relationer bygger på arbetsglädje och lojalitet. Vi vill se till hela teamets behov och ta hand om varandra. När vi ser till helheten, tar ansvar för våra uppgifter och är uppriktiga, kan vi också utveckla vår egen skicklighet. Vi ska involvera alla medarbetare så att allas kompetens och engagemang kommer till användning. I vårt dagliga arbete söker vi de mest effektiva lösningarna, vilket inkluderar kostnadsmedvetenhet, säkerhetskultur och sunt förnuft. Med omtänksamhet gör vi företaget och varandra bättre varje dag.

Strategi

Vi ska fortsätta ligga i framkant i vår bransch avseende hållbarhet. Detta uppnår vi bland annat genom att ha fossilfri egen tillverkning och genom att minska klimatpåverkan från våra stommar.

Vi är med i färdplanen för en fossilfri verksamhet inom Bygg- och anläggningsbranschen och tar aktivt ansvar för resan mot en klimatneutral bransch med målet att få en klimatneutral sektor 2045. Vi är också med i LFM30 som är en plan för hållbart byggande i Malmö stad.

Närproducerat

K-Prefabs fabriker ligger nära de stora marknaderna i Sverige. Genom att producera lokalt kan vi minska miljöpåverkan från transporter. Vi prioriterar leverantörer i vårt närområde.



FN:s mål för hållbar utveckling

Klimatpositiva betongstommar

Vi har utvecklat en färdplan för att kunna erbjuda våra kunder klimatpositiva betongstommar. Vi ska minska vårt koldioxidavtryck med 50% till 2023. Vi följer den oberoende standarden för klimatneutralitet – ISO 14021, vilket innebär att vi kompenserar CO₂e till 100%.

Vi klimatkompenserar genom projekt som är certifierat enligt FN:s CDM (Clean Development Mechanism). För att kunna erbjuda klimatpositiva stommar kompenserar vi ytterligare 15% CO₂e. Projektet bidrar till flera av FN:s globala mål för hållbar utveckling.

När våra kunder beställer ett klimatpositivt stomprojekt från oss gör vi en beräkning av projektets klimatavtryck för hela stommens livscykel. Beräkningen granskas av en oberoende konsult.

Beräkningsunderlag och dokumentation redovisas i detalj till kunden samt sammanfattas per projekt i vår hållbarhetsredovisning.

Genomförda klimatpositiva stomprojekt under 2021

Under 2021 har vi genomfört tre klimatpositiva stomprojekt. Arboristen i Uppsala, Brännaren i Malmö, Kvarteret Facklan i Motala.

Vårt klimatmål

50% 2023

minskat CO₂-avtryck till



”

Vi arbetar kontinuerligt med att minimera de negativa miljöeffekterna av vår verksamhet, våra produkter och tjänster genom en proaktiv strategi och ansvarsfull hantering av våra miljöaspekter

Genomförda klimatpositiva stomprojekt under 2021

Under 2021 har vi genomfört tre klimatpositiva stomprojekt. Arboristen i Uppsala, Brännaren i Malmö, Kvarteret Facklan i Motala.

Arboristen

är ett bostadsprojekt i Uppsala som består av två lamellhus i fem våningar med totalt 90 lägenheter.



Kv. Brännaren

är ett bostadsprojekt med tydligt hållbarhetsfokus. Husen består av 40 respektive 48 bostadsrätter och ligger på Sorgenfri i Malmö.



Betongstommens klimatavtryck och våra åtgärder för att bli klimatpositiv

	klimatavtryck ton CO ₂ e
Betongstommens klimatavtryck	1 392
Jämförelsevärde om vi uppfört stommen 2019	1 766
Minskat avtryck som effekt av K-Prefabs hållbarhetsarbete (-23% i detta projekt jämfört med 2019)	374
Vår klimatkompensation för att stommen ska bli klimatpositiv (klimatavtrycket +15%)	1 601

Betongstommens klimatavtryck har därmed nollats och blivit positivt genom kompensationen

* Ovan innefattar processteg A1-C4 (produktens klimatpåverkan under hela dess livscykel).

Siffrorna är tredjepartsgranskade av Tricorona

Betongstommens klimatavtryck och våra åtgärder för att bli klimatpositiv

	klimatavtryck ton CO ₂ e
Betongstommens klimatavtryck	1 152
Jämförelsevärde om vi uppfört stommen 2019	1 483
Minskat avtryck som effekt av K-Prefabs hållbarhetsarbete (-17% i detta projekt jämfört med 2019)	331
Vår klimatkompensation för att stommen ska bli klimatpositiv (klimatavtrycket +15%)	1 325

Betongstommens klimatavtryck har därmed nollats och blivit positivt genom kompensationen

* Ovan innefattar processteg A1-C4 (produktens klimatpåverkan under hela dess livscykel).

Siffrorna är tredjepartsgranskade av Tricorona

Facklan

är ett 15 våningar högt punkthus som kommer att innehålla 64 hyreslägenheter samt lokaler för bistroverksamhet.



Betongstommens klimatavtryck och våra åtgärder för att bli klimatpositiv

	klimatavtryck ton CO ₂ e
Betongstommens klimatavtryck	1 673
Jämförelsevärde om vi uppfört stommen 2019	2 173
Minskat avtryck som effekt av K-Prefabs hållbarhetsarbete (-17% i detta projekt jämfört med 2019)	500
Vår klimatkompensation för att stommen ska bli klimatpositiv (klimatavtrycket +15%)	1 924

Betongstommens klimatavtryck har därmed nollats och blivit positivt genom kompensationen

* Ovan innefattar processteg A1-C4 (produktens klimatpåverkan under hela dess livscykel).

Siffrorna är tredjepartsgranskade av Tricorona

Klimat och miljö

Miljöaspekter

Vi vill bidra till en hållbar utveckling i vårt dagliga arbete och tillverka produkter med låg miljöpåverkan under sin livscykel. K-Prefab AB arbetar i enlighet med ISO 14001:2015 och huvuddelen av verksamheten är certifierad. Certifikatet finns på vår hemsida. Vi arbetar kontinuerligt med att minimera de negativa miljöeffekterna av vår verksamhet, våra produkter och tjänster genom en proaktiv strategi och ansvarsfull hantering av våra miljöaspekter. Vi eftersträvar att undvika material och metoder som kan utgöra en miljörisk när bättre alternativ finns.

Nedan följer ett antal betydande miljöaspekter som vi arbetar med för att minska påverkan:

Transporter

Vi ska minska transporter genom tillverkning nära kund, öka fyllnadsgrad vid transport, miljökrav på våra transportörer (som miljöklass på bilar, typ av bränsle, säkerhetsregler, utsläppstatistik), prioritera leverantörer med korta leveranser. God transportplanering gör att vi kan minska antalet leveranser och ändå leverera i tid till kund.

Energianvändning och energislag

Vi genomför energikartläggningar och arbetar kontinuerligt med energi-effektivisering. Detta har resulterat i att vår energianvändning per tillverkat ton de senaste åren visar en positiv trend med lägre förbrukning.

Fyra fabriker är idag helt fria från fossila bränslen för uppvärmning t.ex. används fjärrvärme i Katrineholm i de nya hallarna och bibränsle i Hultsfred och Bollnäs. I Hässleholm har olja ersatts med ett mer energieffektivt och miljövänligt alternativ. Vid sex fabriker använder vi biodiesel för att driva truckar och fordon. All el vi förbrukar är fossilfri.

Användning av ändlig resurs (ballast)

Vi arbetar succesivt med att övergå till enbart krossballast i betongen. Detta innebär att naturgruset kan sparas till de ändamål där krossballasten inte kan användas. Totalt utgörs 85% av den ballast som idag används vid våra anläggningar av bergkross och andelen kommer att öka ytterligare under kommande år.



Utsläpp av växthusgaser (främst via cementanvändning)

Vi arbetar kontinuerligt med att optimera våra betongsrecept, t. ex. typ och mängd av bindemedel för att minska utsläppen av CO₂. Under 2021 har vi gjort tydliga framsteg i detta arbete. I flera av våra fabriker har vi t.ex. börjat ersätta en andel av cementen med slagg vilket minskat CO₂ belastningen från betongen.

Avfall

Vi genererar ytterst lite restavfall. I princip allt återvinns på ett säkert och miljöanpassat sätt. Överbliven betong används i första hand för tillverkning av andra produkter. Processvattnet som används för tvättning av utrustning återvinns i hög grad. Armeringsspill (används till viss del i vår egen tillverkning), plast, wellpapp och trä lämnas till återvinning. Vi utreder möjligheten till återvinning av isoleringsmaterial. Vår avfallsmottagare beräknar hur stor miljövinst (kg CO₂) som det material vi lämnar för återvinning genererar och denna har ökat under året (på våra anläggningar har vi gjort en miljövinst på drygt 1700 ton CO₂ under 2021).

Investeringar

Hållbarhetsaspekten är en viktig del i investeringsarbetet. Det kan handla om maskiner som är uttjänta som ersätts med nya som har bättre energiprestanda och minskar spill, men som dessutom förbättrar ergonomin för personalen och förhöjer effektiviteten. Vi har bland annat investerat i traverser, truckar, verkstadsmaskiner och maskiner för armeringstillverkning, där äldre utrustning ersatts med modern uppdaterad teknik. Vi har också investerat i förbättring av våra lagerytor vilket medfört säkrare och effektivare logistik. Arbetet med att minska miljöpåverkan från betongen har medfört en del investeringar bl.a. nya silor för slagg. Vi har också investerat i renovering av personalutrymmen för ökad trivsel och bättre arbetsmiljö.

Digitalisering

Under 2021 har vi fortsatt vår digitaliseringsresa, som har som mål att förenkla för våra kunder och effektivisera den egna verksamheten. Vi har tagit ytterligare några steg framåt och behovet av skriftlig dokumentation minskar t.ex. vid produktionskontroll. Vårt nya verksamhetssystem/intranät samt informationsskärmar i fabriken har förenklat den interna kommunikationen och medfört ett större engage-

mang för hållbarhetsfrågor. Vi har också påbörjat ett projekt att använda e-learning som ett hjälpmedel för kompetensutveckling inom hållbarhetsområdet.

På webbplatsen har vi uppdaterat strukturen och paketeringen av vårt erbjudande, vilket medfört tydligare budskap. Vi har påbörjat ett digitaliseringsprojekt som kommer att underlätta vårt flöde och stärka våra verktyg.

Livscykelperspektiv och EPD:er

K-Prefab arbetar i enlighet med ISO 14001:2015 som ställer tydliga krav bl.a. på att vi ska arbeta med produktens hela livscykel. Vi har tagit fram EPD:er (Environmental Product Declaration) för våra produkter. Dessa visar produkternas klimatpåverkan ur ett livscykelperspektiv. Med hjälp av EPD:erna har vi fått verktyg för att bättre förstå hur våra produkter påverkar klimatet ur ett livscykelperspektiv och därmed bättre förutsättningar för att göra rätt insatser.

Detta använder vi i vår plan för att halvera vårt CO₂ utsläpp. Förbättringarna som vi har gjort avseende armering, bindemedel, betongsrecept och avfall har medfört att våra uppdaterade EPD:er visar ett minskat CO₂-avtryck med i genomsnitt 26% per 2020. EPD:er med nya beräkningar och förbättringar publiceras under 2022. Våra stommar får därmed en lägre klimatpåverkan. EPD:erna är till hjälp för våra kunder när de vill bygga hållbara byggnader t.ex. genom att certifiera enligt Miljöbyggnad 3.1.

Betong är ett beständigt material med lång livslängd. En byggnad i betong byggs vanligen med livslängdsklass 100 år. Under sin livstid tar det färdiga betongelementet upp koldioxid från atmosfären. Ungefär en femtedel av den koldioxid som frigörs vid cementtillverkningen kan återgå till betongen. Behovet av underhåll är litet för en betongbyggnad, jämfört med exempelvis trä. Den långa livslängden och det minimala behovet av underhåll måste beaktas när klimatpåverkan från en byggnad beräknas.

För att hålla klimatpåverkan på en så låg nivå som möjligt är det viktigt att planera för detta tidigt i projekteringen. Genom att göra smarta tekniska val gällande byggnadens utformning och optimering av betongkvalitet kan köldbryggor undvikas och cementmängden minskas. Vi arbetar gärna tillsammans med våra kunder tidigt i projekteringen för att hitta bästa möjliga lösning.

”

Vi arbetar kontinuerligt med att optimera typ och mängd av bindemedel i våra produkter och därmed minska utsläppen av CO₂.



Förbättringarna som vi har gjort avseende armering, bindemedel betongrecept och avfall har medfört att våra uppdaterade EPD:er visar ett minskat CO₂-avtryck. Genomsnittet per 2020 med 26% kommer att ha förbättrats när vi under 2022 publicerar nya EPD:er. Våra stommar får därmed en lägre klimatpåverkan.



Våra leverantörer

Vi väljer våra leverantörer med omsorg och med tanke på ett långt och hållbart samarbete.

Vi förväntar oss att våra leverantörer fokuserar på sitt hållbarhetsarbete och arbetar med miljöförbättringar på ett strukturerat sätt. Detta ingår i vår utvärdering när vi väljer leverantörer och samarbetspartners. Vi prioriterar leverantörer som är ISO 14001 certifierade. Leverantören ska följa gällande arbetsmiljölagstiftning och säkerställa att arbetet utförs på ett säkert sätt.

K-Prefabs leverantörer skall följa FN:s Global Compact, artikel 1 och 2 om mänskliga rättigheter, arbeta systematiskt med arbetsmiljö och följa gällande kollektivavtal eller andra nationella regler för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor. Vi förväntar oss att de leverantörer vi arbetar med lever upp till samma värderingar som vi.

I våra avtal med leverantörer ingår avtalsbilagor som beskriver kravbilden gällande miljö, hållbarhetsarbete och säkerhet vid leverans till våra fabriker.

” Ett av våra fokusområden är att optimera bindemedelsmängden i våra produkter och använda miljömässigt bättre alternativ t.ex. slagg.

Leverantören ska följa gällande arbetsmiljölagstiftning och säkerställa att arbetet utförs på ett säkert sätt.

Cirkulär ekonomi

Cirkulär ekonomi (CE) är ett område som vi tycker är viktigt för ett hållbart samhälle. Cirkulär ekonomi används för att angripa de globala resursutmaningarna. Det är ett ekonomiskt system där resursflödena utformas enligt cirkulära principer, som i naturens kretslopp. Motsatsen är linjär ekonomi där naturresurser utvinns, förädlas till produkter som efter en kort tids användning övergår till avfall.

Nedan följer några exempel på hur vi arbetar med cirkulär ekonomi.

- Vi återanvänder spill och restmaterial direkt i våra processer, till exempel armeringsspill och processvatten. Vi använder även spillmaterial från helt andra industrier i våra processer.
- Restbetong gjuts till produkter som kan användas internt eller säljas.
- Ett av våra fokusområden är att optimera bindemedelsmängden i våra produkter och använda miljömässigt bättre alternativ t.ex. slagg.

Ansvar i samhället

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi arbetar efter FN:s barnkonvention och konventionen om mänskliga rättigheter som har fokus på jämställdhet och mångfald och som bl.a. innebär rättvisa arbetsförhållanden, föreningsfrihet och rätten att förhandla kollektivt. K-Prefab följer, via information hos regeringskansliet, de internationella sanktioner som utfärdats av FN och EU. Vi följer även riktlinjerna i FN:s Global Compact och ILO:s kärnkonventioner.

K-Prefab är medlemmar i Svenskt Näringsliv, Byggnadsämnesförbundet, Industrierbetsgivarna och Byggföretagen. Vi har därmed centrala kollektivavtal med IF Metall, Byggnads samt Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer som reglerar våra anställdas villkor, rättigheter och skyldigheter och på ett flertal fabriker har medarbetarna organiserade lokala fackklubbar.

Motverkande av korruption

K-Prefab tolererar inte mutor eller korruption och skall inte erbjuda kunder, potentiella kunder, myndigheter eller andra intressenter någon form av ersättning eller belöning som strider mot lagar eller god affärssed. Mindre gåvor kan dock ibland vara en del av affärskulturen. Normgivande är IMM:s näringslivskod. Det betyder att vi inte får ge eller ta emot personliga gåvor eller tjänster till ett värde som överstiger en fastställd nivå, eller delta i kostnadsfria aktiviteter som ligger utanför normal affärsverksamhet. Vi tar inte heller emot eller ger någon form av löften som är förknippade med mottagande av gåvor.

Som medarbetare måste vi upplysa vår närmaste chef om personliga intressekonflikter. En intressekonflikt föreligger när någons privata intressen kolliderar, eller skulle kunna kollidera, med K-Prefabs intressen. Vi ingår inga avtal eller medverkar i aktiviteter som begränsar konkurrensen. Som exempel tillåter vi inte någon form av konkurrensbegränsande beteende såsom prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.

K-Prefabs uppförandekod

Att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt sätt är avgörande för koncernens och K-Prefabs långsiktiga framgång. Lagar, krav och förordningar ska följas av alla individer och bolag. Det är en självklarhet. Så varför behövs också en uppförandekod? Attityder, kultur och värderingar är svåra att styra genom formella krav. På K-Prefab är vi angelägna om att berätta vad vi står för, så att medarbetare, kunder leverantörer, ägare och andra intressenter ska veta hur vi ser på arbetsmiljö, affärsetik, arbetsvillkor, hållbarhet och socialt engagemang. Uppförandekoden tydliggör våra värderingar och syftar till att vägleda samtliga medarbetare i den dagliga verksamheten. K-Prefab arbetar för långsiktiga och värdeskapande relationer med våra kunder, leverantörer, medarbetare och samhället i stort. Vi arbetar efter Byggföretagens uppförandekod som bl.a. innebär krav på sund konkurrens och korrekt redovisning samt FN:s barnkonvention och konventionen om mänskliga rättigheter.

Engagemang

Vi vill med vårt engagemang i olika organisationer medverka till en hållbar samhällsutveckling och stödja där det gör mest nytta.

Att skapa och förvalta goda relationer till lokala, regionala och globala verksamheter som främjar framför allt barn och ungas utveckling och välmående är viktigt för oss i vårt dagliga arbete.

Till exempel vill vi sponsra lokala klubbar, föreningar och organisationer inom bland annat idrott, kultur och samhälle och vara samarbetspartner med organisationer som arbetar med att minska fattigdom i världen.

Med sponsring vill vi skapa och bibehålla goda relationer till nuvarande och framtida medarbetare samtidigt som vi förhoppningsvis bidrar till förbättringar och framgångar inom de områden vi sponsrar.

Att friska medarbetare mår bättre och presterar bättre är vår fasta övertygelse och därför uppmunttrar vi alla aktiviteter som främjar personalens hälsa.

K-Prefab engagerar sig och stödjer aktivt gymnasie-, yrkes- och högskolor som jobbar i vår verksamhets närområde samt inriktar sig på våra och branschens behov. Detta kan ske genom praktikplatser, exjobb eller att vi utbildar/informerar om vår verksamhet eller branschen.



K-Prefab är en mångfaldspartner i stiftelsen Botildenberg. Samarbetet syftar bland annat till att få nyanlända och utrikesfödda i arbete.

Under 2021 var K-Prefab en mångfaldspartner i stiftelsen Botildenberg. Samarbetet syftar bland annat till att få nyanlända och utrikesfödda i arbete. Deltagare får först arbetsplatsförberedelse och därefter praktik på företag. Samtidigt arbetar projektet med att utbilda deltagarföretagen i social hållbarhet och mångfald. Samarbetet har lett till att flera deltagare fått anställning på K-Prefab.

K-Fastkoncernen stödjer Dandelion som är ett projekt för att stödja föräldralösa och utsatta barn i Sydafrika. Dandelion är en vänorganisation till Star for Life. 2021 stod vi som huvudfinansiär till projekt Garden and Chickenrace som innebär att samtliga familjer fick tillgång till två hönor och en tupp. Under pandemin då skolorna stängdes, gavs därmed möjlighet att säkerställa dagens enda mål mat barnen annars erbjudits under skoltid.



Medarbetare och säkerhet

K-Prefab vill vara en ansvarstagande och attraktiv arbetsgivare. Vi arbetar systematiskt för en bra och säker arbetsmiljö och för likabehandling, jämställdhet och mångfald.

För K-Prefab är omsorg om människan en central del av att jobba hållbart. Det omfattar allt ifrån externa frågor såsom lokala samhällsprojekt för att stärka unga, till ett internt perspektiv med de egna medarbetarnas välbefinnande och utveckling i fokus. Arbetet med att bidra till hållbara villkor för människan tar sin början i vår egen verksamhet.

Trygg och säker arbetsmiljö är högsta prioritet

Våra medarbetare är det viktigaste vi har och deras välbefinnande på arbetsplatsen är vårt ansvar som arbetsgivare. K-Prefabs arbetsmiljöarbete har därför högsta prioritet. Säkerhet går alltid först! Ingen ska behöva bli sjuk eller skadad på grund av sitt arbete.

Arbetsmiljöutbildningar genomförs kontinuerligt i alla verksamheter. Med informationsinsatser stärker vi en kultur där säkerhet är avgörande.

Vår arbetsplats är trygg och säker. Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete som inkluderar riskhantering och förebyggande åtgärder tillsammans med kunskapsåterföring, fortsätter vi sträva mot en nollvision gällande olyckor på K-Prefabs arbetsplatser.

De som vistas på K-Prefabs arbetsplatser; medarbetare, inhyrd personal, underentreprenörer och besökare, skall alla följa våra ordnings- och skyddsregler. Detta innebär bl.a. att använda den skyddsutrustning och följa de rutiner som gäller för respektive situation. Alla medarbetare har rättighet och skyldighet att stoppa arbetet om olycksrisk föreligger. Självklart är det inte tillåtet att vara påverkad av alkohol eller droger på våra arbetsplatser.

K-Prefab genomför årligen en säkerhetsvecka för samtliga medarbetare, då vi sätter extra fokus på säkerheten genom utbildningar, diskussioner och reflektioner. Alla våra fabriker, montagelag och avdelningar väljer ut teman för övningar och utbildningar. Vårt syfte är att utveckla säkerhetskulturen hos oss



samt öka medvetenheten om vikten av säkra och hälsosamma arbetsplatser. Det ska vara lätt att göra rätt på K-Prefabs arbetsplatser.

Under 2021 kunde fabriker, montagelag och avdelningar välja mellan ett flertal teman kopplat till arbetsmiljö och säkerhet. Detta gav medarbetarna en ökad förståelse för olika typer av arbetsmiljörisker i det dagliga arbetet och företaget ett antal förbättringsförslag att arbeta vidare med.

Vi fortsätter arbetet mot vår nollvision för arbetsplatsolyckor bl.a. genom riskobservationer, förebyggande arbete, återkommande uppföljning av vårt systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Under 2021 har vi fokuserat på att ytterligare förbättra vårt arbetssätt avseende utredning och åtgärder vid tillbud och olyckor. Det goda ledarskapet tillsammans med individens ansvar för den egna och kollegornas arbetsmiljö är en förutsättning för ett gott säkerhetsarbete. För att se till att våra medarbetare utsätts för så lite olycksrisker som möjligt investerar vi kontinuerligt i nya system, moderna maskiner och kompetensutveckling.

Hur vi hanterat Covid-19

Vår största prioritering är att värna om våra medarbetares, kunders och leverantörers välbefinnande samt begränsa smittspridning. Vi har i ett tidigt

skede kommunicerat med både medarbetare och kunder om våra riktlinjer i både mailutskick, skyltar och på vår webbplats. K-Prefab har genom ett aktivt arbete lyckats ta sig igenom året på ett, med förutsättningarna, bra sätt. Vi har följt och följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer och riktlinjer och har sedan starten haft en krisgrupp igång, i K-Prefab. Gemensamma och lokala riktlinjer och handlingsplaner har utarbetats samt ett stort antal aktiviteter, dels för att minska smittspridning och dels för att bibehålla god aktivitet i affärerna och trivsel bland personalen. Vår personal har varit flexibel och anpassningsbar och även om vi drabbats av ökad frånvaro och förändringar i vissa projekt, så har helheten gått bra tack vare våra medarbetare.

Vi har infört daglig uppföljning av frånvaro och veckovis avstämning inom bolaget för att vidta åtgärder. Vi har rekommenderat hemarbete för de som har möjlighet och anpassat oss till digitala möten och möten utomhus när fysiska möten krävs. Vi har i produktion ändrat arbetstider och raster för att minska trängsel. Utökat städning och tydliggjort vikten av att hålla avstånd.

Medarbetarna är K-Prefabs viktigaste resurs

Våra medarbetare är K-Prefabs viktigaste resurs och ett av våra högst prioriterade strategiska områden. HR/ Personalfrågor har en central roll i företagets ledning och medarbetarna är själva förutsättningen för att vi år efter år uppnår våra strategiska målsättningar.

Genom medvetna satsningar på involvering, kompetensutveckling, ständiga förbättringar och en öppen kommunikation vill vi bibehålla ett stort engagemang bland alla våra medarbetare. På detta sätt tar de väl hand om våra kunder och leveranser vilket skapar goda och hållbara affärer, vilket i sin tur skapar bra resultat och därmed möjlighet för hållbara och långsiktiga investeringar.

Grunden för vår företagskultur är våra värderingar. Under 2021 har vi tillsammans i vår nya koncernstruktur påbörjat och utarbetat koncernens gemen-

samma värderingar, vilket resulterat i våra värdeord: långsiktig, nytänkande och omtänksam. Detta är tre ord som förklarar hur vi ser på oss själva, hur vi vill agera och hur vi vill upplevas av andra. Långsiktighet speglas i att vi har ett evighetsperspektiv i allt vi gör. Att vara nytänkande innebär bland annat att vi är nyfikna och öppna för nya idéer. Omtänksamma medarbetare och arbetskamrater gör att allas kompetens kommer till användning. Med omtanke gör vi företaget och varandra bättre varje dag.

Kompetensutveckling

K-Prefab arbetar aktivt med kompetensutveckling av våra medarbetare. Det sker genom insatser direkt på arbetsplatsen, interna utbildningspass eller extern utbildning. Kompetensutveckling sker individuellt, i teamet eller inom den funktion man arbetar inom.

Vi har lyckats väl med att både tillföra och behålla kompetens under senaste årens starka tillväxt. Det har skett genom både rekrytering och intern karriärutveckling.



Omtänksamma medarbetare och arbetskamrater gör att allas kompetens kommer till användning. Med omtanke gör vi företaget och varandra bättre varje dag.

En gedigen introduktion av nya medarbetare säkerställer en bra start på K-Prefab. Varje medarbetare ska dessutom ha löpande uppföljning samt årligt medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Dessa verktyg är viktiga för att dels fånga status i arbetsmiljön, belastning, trivsel samt den enskildes vidare utveckling.

Att ha kompetenta, engagerade och inte minst välmående medarbetare är mycket viktigt för oss på K-Prefab. Det är våra medarbetare som driver verksamheten framåt.

Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

K-Prefab har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Vi ska vara ett företag där medarbetarna trivs och utvecklas på jobbet. Det utesluter alla former av diskriminering, trakasserier eller annan negativ särbehandling på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

På K-Prefab ska arbetets art, prestation och kompetens styra den individuella lönen, oberoende av kön, ålder och etnisk bakgrund. I enlighet med svensk lagstiftning genomförs årligen en lönekartläggning med tillhörande analys av kvinnors och mäns löner.



