

K-Prefab AB
556558-4017



Vårt sätt att arbeta med hållbarhet

K-Prefab AB 2022



”

Långsiktighet,
Nytänkande och
Omtänksamhet är
tre ord som
förklarar hur
vi ser på oss
själva, hur vi
vill agera och
hur vi vill upplevas
av andra.

Innehåll

VD har ordet	4
Företag och strategi.....	5
Information om företaget	5
Våra intressenter	5
Vårt sätt att arbeta med hållbarhet.....	6
Våra värderingar	6
Strategi	7
Närproducerat	7
Klimatförbättrade betongstommar	7
Genomförda stomprojekt med olika miljöcertifieringar	8
Klimat och miljö	9
Miljöaspekter	9
Transporter	9
Energianvändning och energislag	9
Användning av ändlig resurs (ballast).....	9
Utsläpp av växthusgaser (främst via cementanvändning)	10
Avfall	10
Investeringar.....	10
Digitalisering.....	10
Livscykelperspektiv och EPD:er	10
Våra leverantörer	12
Cirkulär ekonomi	12
Ansvar i samhället	13
Respekt för mänskliga rättigheter.....	13
Motverkande av korruption.....	13
K-Prefabs uppförandekod	13
Engagemang	14
Medarbetare och säkerhet.....	15
Trygg och säker arbetsmiljö är högsta prioritet	15
Medarbetarna är K-Prefabs viktigaste resurs.....	16
Kompetensutveckling	16
Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier	17

VD har ordet

I vårt kontinuerliga klimatarbete pågår ständigt optimeringar av vår produktion. Under året har vi på flera fabriker installerat nya silor för slagg, ett alternativt bindemedel till cement, som tillsammans med löpande receptoptimering och laboration innebär att vi ligger i framkant med klimatförbättrad betong.

Tillsammans med K-Fastigheter har vi påbörjat utveckling och produktion för K-Kommersiellt, ett nyutvecklat koncept för kommersiella hyresgäster. Tillverkningen av elementen till första projektet i Hässleholm är påbörjad.

Flera investeringar för att fortsätta vår hållbara tillväxtresa har gjorts under året. Solceller i Hässleholm, nya formbord i Bollebygd, förbättringar och nybyggnation av personalutrymmen i Katrineholm och Hässleholm, ny spännbädd och grensletruck i Strängnäs samt trapptillverkning i Vara, för att nämna några.

Under 2022 publicerade vi nya uppdaterade EPD:er – med 35% minskat CO₂-avtryck. Denna minskning innebär att vi ligger i framkant vad gäller klimatoptimerad stomme! På detta sätt kan vi hjälpa och underlätta för våra kunder att bygga hållbart och långsiktigt.

Under året har vi sponsrat ett antal olika klubbar. Vi vill med vårt engagemang i olika organisationer medverka till en hållbar samhällsutveckling. Att friska medarbetare mår bättre och presterar bättre är vår fasta övertygelse och därför uppmuntrar vi alla aktiviteter som främjar personalens hälsa. K-Challenge var årets lagutmaning för att peppa och stötta varandra för gladare, piggare och starkare kollegor.

Under vår säkerhetsvecka fokuserade vi extra på att bygga bra beteende för ett hållbart arbetsliv. Friskfaktorer för en frisk och säker arbetsplats!

Nu blickar vi framåt mot ännu ett spännande år där vi jobbar aktivt och nytänkande, med ständiga förbättringar och utvecklingen av vår verksamhet, för en hållbar framtid med omtanke om miljö, ekonomi och sociala aspekter över lång tid.



Stefan Paulsson
VD K-Prefab AB 2022

”Vi jobbar aktivt och nytänkande med ständiga förbättringar för en hållbar framtid med omtanke om miljö, ekonomi och sociala aspekter över lång tid”

Företag och strategi

Information om företaget

K-Prefab är en av Sveriges främsta aktörer inom prefabricerade betongelement och fungerar som en komplett stommentreprenör. Sedan 1987 bygger och utvecklar vi framtidens flerfamiljsbostäder, kontor, offentliga byggnader samt industri- och lantbruksbyggnader med våra olika stomkoncept.

Engagerade och kompetenta medarbetare är företagets främsta tillgång och vi följer, driver och ansvarar för kundens byggprojekt hela vägen, från idé till färdig stomme, med tjänster inom projektering, konstruktion, produktion, leverans och montering.

Vi är en rikstäckande aktör och det innebär att all tillverkning av betongstommar är närproducerad. Hållbarhet och klimat är strategiska prioriteringar för oss. Vi arbetar ständigt med att minska vår miljöpåverkan och därmed vårt klimatavtryck. Förutom att verka för ett hållbart byggsystem

(ekologisk hållbarhet) är vi också måna om att ha en hållbar arbetsplats samt att bidra till en hållbar samhällsutveckling (social hållbarhet) och att vara ett hållbart och långsiktigt företag (ekonomisk hållbarhet)

K-Prefab har ca 600 anställda och bedriver produktion på sju olika orter i Sverige. Från och med januari 2021 ägs K-Prefab av K-Fastigheter som är ett börsnoterat fastighetsbolag som fokuserar på effektiv bebyggelse och långsiktig förvaltning av egna bostäder och kommersiella lokaler.

Våra intressenter

I vårt hållbarhetsarbete är det viktigt för K-Prefab att ha en bra och öppen dialog med olika intressenter i omvärlden, allt ifrån myndigheter till kunder, grannar och olika branschorganisationer. De krav och önskemål som fångas upp i dessa kontakter används i vårt interna förbättringsarbete och dokumenteras i en intressentlista.



Vårt sätt att arbeta med hållbarhet

Inom K-Prefab har vi ett långsiktigt hållbarhetsarbete som omfattar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. Vi följer ILO:s kärnkonventioner och FN:s Global Compact. Vi stödjer oss på Agenda 2030 och ett urval av de 17 Globala målen för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG) när vi tar fram våra interna hållbarhetsmål.

Våra värderingar

Vi har en positiv människosyn i vår relation med varandra och arbetar tillsammans mot gemensamma mål för att uppnå mervärde för våra kunder och alla våra medarbetare. Långsiktighet, Nyttänkande och Omtänksamhet är tre ord som förklarar hur vi ser på oss själva, hur vi vill agera och hur vi vill upplevas av andra.

Långsiktigt:

Vi har ett evighetsperspektiv i allt vi gör. I alla relationer (externa och interna) arbetar vi effektivt och långsiktigt för att vara ett lönsamt, framgångsrikt och hållbart bolag och en långsiktig samarbetspartner.

Nyttänkande:

Vi är nyfikna och öppna för nya idéer och fokuserar på att finna lösningar. Vi tar initiativ och vågar prova nya saker – och lär av misstagen. Att utgå från att "allt är möjligt" gör att vi löpande kan utveckla och förbättra vår verksamhet och erbjudande till kund.

Omtänksam:

Våra relationer bygger på arbetsglädje och lojalitet. Vi vill se till hela teamets behov och ta hand om varandra. När vi ser till helheten, tar ansvar för våra uppgifter och är uppriktiga, kan vi också utveckla vår egen skicklighet. Vi ska involvera alla medarbetare så att allas kompetens och engagemang kommer till användning. I vårt dagliga arbete söker vi de mest effektiva lösningarna, vilket inkluderar kostnadsmedvetenhet, säkerhetskultur och sunt förnuft. Med omtänksamhet gör vi företaget och varandra bättre varje dag.



FN:s mål för hållbar utveckling

Strategi

Vi ska fortsätta ligga i framkant i vår bransch avseende hållbarhet. Detta uppnår vi bland annat genom att ha fossilfri egen tillverkning och genom att minska klimatpåverkan från våra stommar.

Vi är med i färdplanen för en fossilfri verksamhet inom Bygg- och anläggningsbranschen och tar aktivt ansvar för resan mot en klimatneutral bransch med målet att få en klimatneutral sektor 2045. Vi är också med i LFM30 som är en plan för hållbart byggande i Malmö stad.

Vårt klimatmål

50% 2023

minskat CO₂-avtryck till och med

Närproducerat

K-Prefabs fabriker ligger nära de stora marknaderna i Sverige. Genom att producera lokalt kan vi minska miljöpåverkan från transporter. Vi prioriterar leverantörer i vårt närområde.

Klimatförbättrade betongstommar

K-Prefabs stomsystem ligger i framkant vad gäller klimatförbättrad betong. Med våra uppdaterade EPD:er har vi jämfört våra värden med värdena i de olika nivåerna av klimatförbättrad betong från Svensk Betongs Vägledning klimatförbättrad betong utgåva 2. Flera utav våra prefabricerade betongprodukter uppnår Nivå 3, vilket innebär minst 30% reduktion av koldioxidutsläpp jämfört med angivet typiskt värde för branschen.

Vi siktar på att minska vårt koldioxidavtryck med 50% till och med 2023.

”

Vi arbetar kontinuerligt med att minimera de negativa miljöeffekterna av vår verksamhet, våra produkter och tjänster genom en proaktiv strategi och ansvarsfull hantering av våra miljöaspekter

Genomförda stomprojekt med olika miljöcertifieringar

K-Prefabs produkter används ofta till byggnader som ska miljöcertifieras enligt olika standarder. Nedan visar vi några exempel på projekt som vi genomfört under 2022, med olika typer av miljöcertifieringar; klimatpositivt projekt, projekt certifierade i Svanen samt BREEAM.

Projekt certifierat i Svanen

Småhus, flerbostadshus och förskolebyggnader kan Svanenmärkas. Svanenmärkta byggnader utvärderas framförallt på boendemiljön och energieffektivitet samt avfallshantering under drifttiden.

Kv. Panorama

är ett bostadsprojekt med tydligt hållbarhetsfokus. Projektet består av 3 punkthus som innehåller 199 lägenheter som är certifierade i Svanen. Kv. Panorama ligger i Bredäng, Stockholm.



Projekt certifierat i BREEAM

BREEAM är ett av de äldsta miljöcertifieringssystemen. BREEAM-SE används för att certifiera nyproducerade byggnader och byggnadens miljöprestanda bedöms inom ett antal olika områden. Till exempel bedöms och poängsätts byggandens energianvändning, inomhusklimat, val av byggnadsmaterial och de föroreningar byggnaden kan ge upphov till.

DSV Logistikanläggning

är en logistikanläggning i Landskrona som kommer att bli ett av Nordens största logistikcenter. 175 000 m². Stommen från oss består i detta projekt av sockelelement, beklädnadselement samt massiva innerväggar.



Klimatpositivt projekt

När våra kunder beställer ett klimatpositivt stomprojekt från oss gör vi en beräkning av projektets klimatavtryck för hela stommens livscykel. Beräkningen granskas av en oberoende konsult. Beräkningsunderlag och dokumentation redovisas i detalj till kunden samt sammanfattas per projekt här i vår hållbarhetsredovisning. Vi följer den oberoende standarden för klimatneutralitet – ISO 14021, vilket innebär att vi kompenserar CO₂e till 100%. För att kunna erbjuda klimatpositiva stommar kompenserar vi ytterligare 15% CO₂e.

Norra Djäknen

är ett projekt i Uppsala som består av 146 lägenheter, 80 vårdbostäder och en förskola, samlat i fyra huskroppar. Projektet certifieras också i Svanen och alla ingående produkter registreras i Sunda hus.



Betongstommens klimatavtryck och våra åtgärder för att bli klimatpositiv

	klimatavtryck ton CO ₂ e
Betongstommens klimatavtryck	2 614
Jämförelsevärde om vi uppfört stommen 2019	3 288
Minskat avtryck som effekt av K-Prefabs hållbarhetsarbete (-XX% i detta projekt jämfört med 2019)	673
Vår klimatkompensation för att stommen ska bli klimatpositiv (klimatavtrycket +15%)	3 007

Betongstommens klimatavtryck har därmed nollats och blivit positivt genom kompensationen

* Ovan innefattar processteg A1-C4 (produktens klimatpåverkan under hela dess livscykel).

Klimat och miljö

Miljöaspekter

Vi vill bidra till en hållbar utveckling i vårt dagliga arbete och tillverka produkter med låg miljöpåverkan under sin livscykel. K-Prefab AB arbetar i enlighet med ISO 14001:2015 och huvuddelen av verksamheten är certifierad. Certifikatet finns på vår hemsida. Vi arbetar kontinuerligt med att minimera de negativa miljöeffekterna av vår verksamhet, våra produkter och tjänster genom en proaktiv strategi och ansvarsfull hantering av våra miljöaspekter. Vi eftersträvar att undvika material och metoder som kan utgöra en miljörisk när bättre alternativ finns.

Nedan följer ett antal betydande miljöaspekter som vi arbetar med för att minska påverkan:

Transporter

Vi ska minska transporter genom tillverkning nära kund, öka fyllnadsgrad vid transport, miljökrav på våra transportörer (som miljöklass på bilar, typ av bränsle, säkerhetsregler, utsläppstatistik), prioritera leverantörer med korta leveranser. God transportplanering gör att vi kan minska antalet leveranser och ändå leverera i tid till kund. Utvecklingen kontrolleras genom regelbunden uppföljning av klimatdata från transportören.

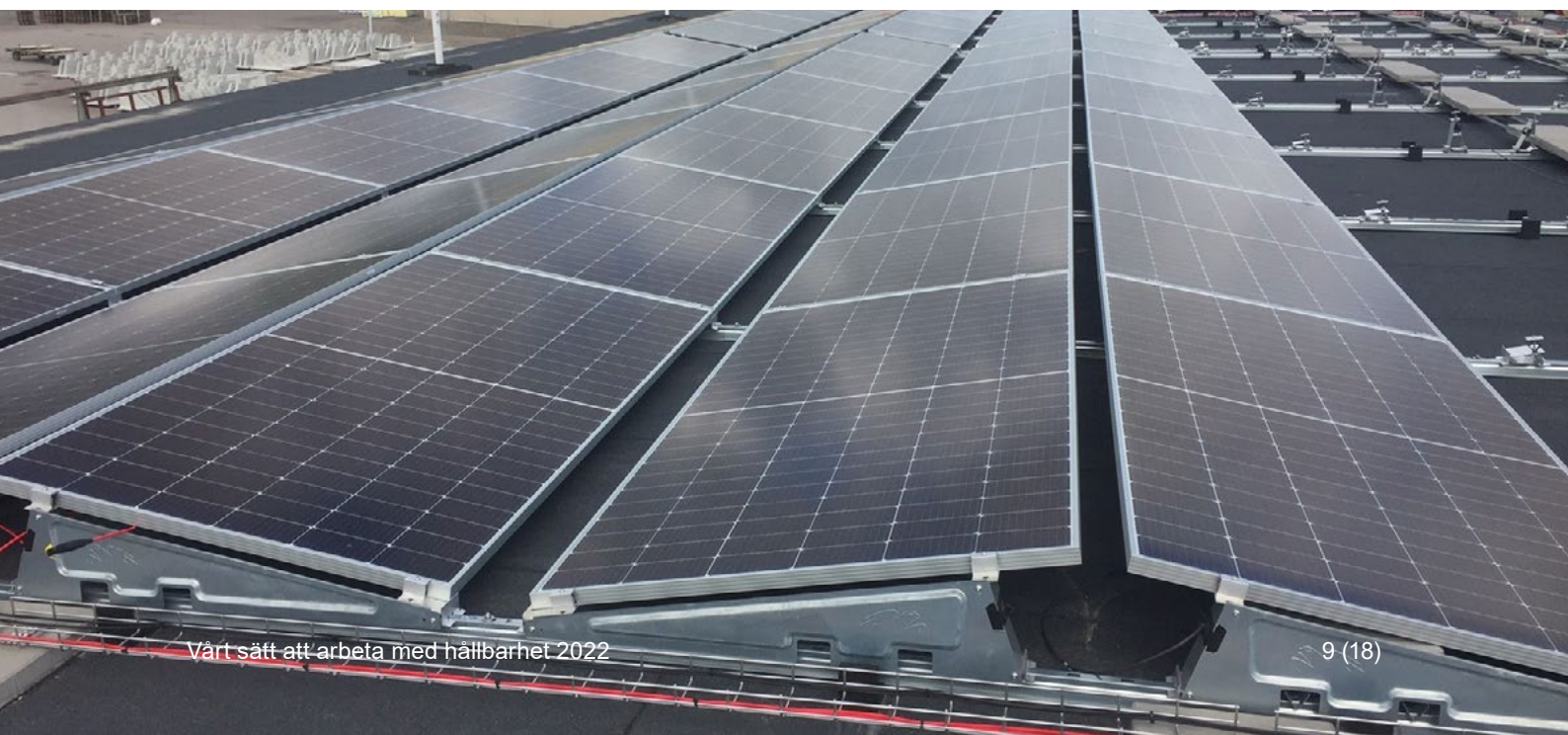
Energianvändning och energislag

Vi genomför energikartläggningar och arbetar kontinuerligt med energieffektivisering. Energieffektivisering är en del av företagets förbättringsarbete och en märkbar minskning av energianvändningen har skett under 2022. K-Prefab strävar efter att öka sin egen produktion av fossilfri energi, bland annat genom fler solcellsanläggningar. En anläggning har installerats under 2022 och fler är planerade.

Fyra fabriker är idag helt fria från fossila bränslen för uppvärmning t.ex. används fjärrvärme i Katrineholm i de nya hallarna och biobränsle i Hultsfred och Bollebygd. I Hässleholm har olja ersatts med ett mer energieffektivt och miljövänligt alternativ. Vid sex fabriker använder vi biodiesel för att driva truckar och fordon. All el som köps in till K-Prefab:s produktionsanläggningar är grön dvs från fossilfria energikällor.

Användning av ändlig resurs (ballast)

Vi arbetar succesivt med att övergå till enbart krossballast i betongen. Detta innebär att naturgruset kan sparas till de ändamål där krossballasten inte kan användas. Totalt utgörs bortåt 90% av den ballast som idag används vid våra anläggningar av bergkross och andelen kommer att öka ytterligare under kommande år.



Utsläpp av växthusgaser

(främst via cementanvändning)

Vi arbetar kontinuerligt med att optimera våra betongsrecept, t. ex. typ och mängd av bindemedel för att minska utsläppen av CO₂. Under 2022 har vi gjort ytterligare framsteg i detta arbete. Arbetet med att ersätta en viss andel cement med slagg har fortsatt och kompletterats med anpassningar i produktionsprocessen, vilket minskat CO₂ belastningen från betongen.

Avfall

Vi genererar ytterst lite restavfall. I princip allt återvinns på ett säkert och miljöanpassat sätt. Överbliven betong används i första hand för tillverkning av andra produkter. Processvattnet som används för tvättning av utrustning återvinns i hög grad. Armeringsspill (används till viss del i vår egen tillverkning), plast, wellpapp och trä lämnas till återvinning. Vi utreder möjligheten till återvinning av isoleringsmaterial. Vår avfallsmottagare beräknar hur stor miljövinst (kg CO₂) som det material vi lämnar för återvinning genererar och på våra anläggningar har vi gjort en miljövinst på drygt 1800 ton CO₂ under 2022. Den totala mängden avfall som K-Prefab genererat har minskat med ungefär 35% jämfört med föregående år.

Investeringar

Hållbarhetsaspekten är en viktig del i investeringsarbetet. Det kan handla om maskiner som är uttjänta som ersätts med nya som har bättre energiprestanda och minskar spill, men som dessutom förbättrar ergonomin för personalen och förhöjer effektiviteten. Vi har bland annat investerat i traverser, truckar, verkstadsmaskiner och maskiner för armeringstillverkning, där äldre utrustning ersatts med modern uppdaterad teknik. Vi har också investerat i förbättring av våra lagerytor vilket medfört säkrare och effektivare logistik. Arbetet med att minska miljöpåverkan från betongen har medfört en del investeringar bl.a. nya silor för slagg. Vi har också investerat i renovering av personalutrymmen för ökad trivsel och bättre arbetsmiljö. Under 2022 har också investering i solceller gjorts på vår fabrik i Hässleholm.

Digitalisering

Under 2022 har vi fortsatt vår digitaliseringsresa, som har som mål att förenkla för våra kunder och effektivisera den egna verksamheten. Vi har tagit ytterligare några steg framåt och behovet av skriftlig dokumentation minskar t.ex. vid produktionskontroll. Vårt nya verksamhetssystem/intranät samt informationsskärmar i fabrikerna har förenklat den interna kommunikationen och medfört ett större engagemang för hållbarhetsfrågor. Vi har också påbörjat ett projekt att använda e-learning som ett hjälpmedel för kompetensutveckling inom hållbarhetsområdet.

På webbplatsen har vi uppdaterat strukturen och paketeringen av vårt erbjudande, vilket medfört tydligare budskap. Vi har påbörjat ett digitaliseringsprojekt som kommer att underlätta vårt flöde och stärka våra verktyg.

Livscykelperspektiv och EPD:er

K-Prefab arbetar i enlighet med ISO 14001:2015 som ställer tydliga krav bl.a. på att vi ska arbeta med produktens hela livscykel. Vi har tagit fram EPD:er (Environmental Product Declaration) för våra produkter. Dessa visar produkternas klimatpåverkan ur ett livscykelperspektiv. Med hjälp av EPD:erna har vi fått verktyg för att bättre förstå hur våra produkter påverkar klimatet ur ett livscykelperspektiv och därmed bättre förutsättningar för att göra rätt insatser.

Detta använder vi i vår plan för att halvera vårt CO₂ utsläpp. Förbättringarna som vi har gjort avseende armering, bindemedel, betongsrecept och avfall har medfört att våra uppdaterade EPD:er visar ett minskat CO₂-avtryck med i genomsnitt 35% per 2022. Våra stommar får därmed en lägre klimatpåverkan. EPD:erna är till hjälp för våra kunder när de vill bygga hållbara byggnader t.ex. genom att certifiera enligt Miljöbyggnad.

Betong är ett beständigt material med lång livslängd. En byggnad i betong byggs inte sällan med livslängdsklass 100 år. Under sin livstid tar det färdiga betongelementet upp koldioxid från atmosfären. Ungefär en femtedel av den koldioxid som frigörs vid cementtillverkningen kan återgå till betongen.

”

Vi arbetar
kontinuerligt med
att optimera typ
och mängd av
bindemedel i våra
produkter och
därmed minska
utsläppen av CO₂.

Förbättringarna som vi har
gjort avseende armering,
bindemedel, betongrecept
och avfall har medfört att våra uppdaterade
EPD:er visar ett minskat CO₂-avtryck med i
genomsnitt 35% per 2022. Våra stommar får
därmed en lägre klimatpåverkan.

Behovet av underhåll är litet för en betongbyggnad, jämfört med exempelvis trä. Den långa livslängden och det minimala behovet av underhåll måste beaktas när klimatpåverkan från en byggnad beräknas.

För att hålla klimatpåverkan på en så låg nivå som möjligt är det viktigt att planera för detta tidigt i projekteringen. Genom att göra smarta tekniska val gällande byggnadens utformning och optimering av betongkvalitet kan köldbryggor undvikas och cementmängden minskas. Vi arbetar gärna tillsammans med våra kunder tidigt i projekteringen för att hitta bästa möjliga lösning.



Våra leverantörer

Vi väljer våra leverantörer med omsorg och med tanke på ett långt och hållbart samarbete.

Vi förväntar oss att våra leverantörer fokuserar på sitt hållbarhetsarbete och arbetar med miljöförbättringar på ett strukturerat sätt. Detta ingår i vår utvärdering när vi väljer leverantörer och samarbetspartners. Vi prioriterar leverantörer som är ISO 14001 certifierade. Leverantören ska följa gällande arbetsmiljölagstiftning och säkerställa att arbetet utförs på ett säkert sätt.

K-Prefabs leverantörer skall följa FN:s Global Compact, artikel 1 och 2 om mänskliga rättigheter, arbeta systematiskt med arbetsmiljö och följa gällande kollektivavtal eller andra nationella

” Ett av våra fokusområden är att optimera bindemedelsmängden i våra produkter och använda miljömässigt bättre alternativ t.ex. slagg.

Leverantören ska följa gällande arbetsmiljölagstiftning och säkerställa att arbetet utförs på ett säkert sätt.

regler för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor. Vi förväntar oss att de leverantörer vi arbetar med lever upp till samma värderingar som vi.

I våra avtal med leverantörer ingår avtalsbilagor som beskriver kravbilden gällande miljö, hållbarhetsarbete och säkerhet vid leverans till våra fabriker.

Cirkulär ekonomi

Cirkulär ekonomi (CE) är ett område som vi tycker är viktigt för ett hållbart samhälle. Cirkulär ekonomi används för att angripa de globala resursutmaningarna. Det är ett ekonomiskt system där resursflödena utformas enligt cirkulära principer, som i naturens kretslopp. Motsatsen är linjär ekonomi där naturresurser utvinns, förädlas till produkter som efter en kort tids användning övergår till avfall.

Nedan följer några exempel på hur vi arbetar med cirkulär ekonomi.

- Vi återanvänder spill och restmaterial direkt i våra processer, till exempel armeringsspill och processvatten. Vi använder även spillmaterial från helt andra industrier i våra processer.
- Restbetong gjuts till produkter som kan användas internt eller säljas.
- Ett av våra fokusområden är att optimera bindemedelsmängden i våra produkter och använda miljömässigt bättre alternativ t.ex. slagg.

Ansvar i samhället

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi arbetar efter FN:s barnkonvention och konventionen om mänskliga rättigheter som har fokus på jämställdhet och mångfald och som bl.a. innebär rättvisa arbetsförhållanden, föreningsfrihet och rätten att förhandla kollektivt. K-Prefab följer, via information hos regeringskansliet, de internationella sanktioner som utfärdats av FN och EU. Vi följer även riktlinjerna i FN:s Global Compact och ILO:s kärnkonventioner.

K-Prefab är medlemmar i Svenskt Näringsliv, Byggnadsämnesförbundet, Industriarbetsgivarna och Byggföretagen. Vi har därmed centrala kollektivavtal med IF Metall, Byggnads samt Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer som reglerar våra anställdas villkor, rättigheter och skyldigheter och på ett flertal fabriker har medarbetarna organiserade lokala fackklubbar.

Motverkande av korruption

K-Prefab tolererar inte mutor eller korruption och skall inte erbjuda kunder, potentiella kunder, myndigheter eller andra intressenter någon form av ersättning eller belöning som strider mot lagar eller god affärssed. Mindre gåvor kan dock ibland vara en del av affärskulturen. Normgivande är IMM:s näringslivskod. Det betyder att vi inte får ge eller ta emot personliga gåvor eller tjänster till ett värde som överstiger en fastställd nivå, eller delta i kostnadsfria aktiviteter som ligger utanför normal affärsverksamhet. Vi tar inte heller emot eller ger någon form av löften som är förknippade med mottagande av gåvor.

Som medarbetare måste vi upplysa vår närmaste chef om personliga intressekonflikter. En intressekonflikt föreligger när någons privata intressen kolliderar, eller skulle kunna kollidera, med K-Prefabs intressen. Vi ingår inga avtal eller medverkar i aktiviteter som begränsar konkurrensen. Som exempel tillåter vi inte någon form av konkurrensbegränsande beteende såsom prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.

K-Prefabs uppförandekod

Att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt sätt är avgörande för koncernens och K-Prefabs långsiktiga framgång. Lagar, krav och förordningar ska följas av alla individer och bolag. Det är en självklarhet. Så varför behövs också en uppförandekod? Attityder, kultur och värderingar är svåra att styra genom formella krav. På K-Prefab är vi angelägna om att berätta vad vi står för, så att medarbetare, kunder leverantörer, ägare och andra intressenter ska veta hur vi ser på arbetsmiljö, affärsetik, arbetsvillkor, hållbarhet och socialt engagemang. Uppförandekoden tydliggör våra värderingar och syftar till att vägleda samtliga medarbetare i den dagliga verksamheten. K-Prefab arbetar för långsiktiga och värdeskapande relationer med våra kunder, leverantörer, medarbetare och samhället i stort. Vi arbetar efter Byggföretagens uppförandekod som bl.a. innebär krav på sund konkurrens och korrekt redovisning samt FN:s barnkonvention och konventionen om mänskliga rättigheter.

Engagemang

Vi vill med vårt engagemang i olika organisationer medverka till en hållbar samhällsutveckling och stödja där det gör mest nytta.

Att skapa och förvalta goda relationer till lokala, regionala och globala verksamheter som främjar framför allt barn och ungas utveckling och välmående är viktigt för oss i vårt dagliga arbete.

Till exempel vill vi sponsra lokala klubbar, föreningar och organisationer inom bland annat idrott, kultur och samhälle och vara samarbetspartner med organisationer som arbetar med att minska fattigdom i världen.

Med sponsring vill vi skapa och bibehålla goda relationer till nuvarande och framtida medarbetare samtidigt som vi förhoppningsvis bidrar till förbättringar och framgångar inom de områden vi sponsrar.

Att friska medarbetare mår bättre och presterar bättre är vår fasta övertygelse och därför uppmuntrar vi alla aktiviteter som främjar personals hälsa.

K-Prefab engagerar sig och stödjer aktivt gymnasie-, yrkes- och högskolor som jobbar i vår verksamhets närområde samt inriktar sig på våra och branschens behov. Detta kan ske genom



K-Fastkoncernen stödjer Dandelion som är ett projekt för att stödja föräldralösa och utsatta barn i Sydafrika.

praktikplatser, exjobb eller att vi utbildar/informerar om vår verksamhet eller branschen.

K-Fastkoncernen stödjer Dandelion som är ett projekt för att stödja föräldralösa och utsatta barn i Sydafrika. Dandelion är en vänorganisation till Star for Life som koncernen stöttat även under 2022. Under 2022 startades ett projekt som innebär att vi är med och finansierar ett barnhem i ett av Sydafrikas mest utsatta områden. Dandelion Foster Cluster Home för 24 föräldralösa barn, beräknas vara färdigbyggt under sommaren 2023.



Medarbetare och säkerhet

K-Prefab vill vara en ansvarstagande och attraktiv arbetsgivare. Vi arbetar systematiskt för en bra och säker arbetsmiljö och för likabehandling, jämställdhet och mångfald.

För K-Prefab är omsorg om människan en central del av att jobba hållbart. Det omfattar allt ifrån externa frågor såsom lokala samhällsprojekt för att stärka unga, till ett internt perspektiv med de egna medarbetarnas välbefinnande och utveckling i fokus. Arbetet med att bidra till hållbara villkor för människan tar sin början i vår egen verksamhet.

Trygg och säker arbetsmiljö är högsta prioritet

Våra medarbetare är det viktigaste vi har och deras välbefinnande på arbetsplatsen är vårt ansvar som arbetsgivare. K-Prefabs arbetsmiljöarbete har därför högsta prioritet. Säkerhet går alltid först! Ingen ska behöva bli sjuk eller skadad på grund av sitt arbete.

Arbetsmiljöutbildningar genomförs kontinuerligt i alla verksamheter. Med informationsinsatser stärker vi en kultur där säkerhet är avgörande.

Vår arbetsplats är trygg och säker. Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete som inkluderar riskhantering och förebyggande åtgärder tillsammans med kunskapsåterföring, fortsätter vi sträva mot en nollvision gällande olyckor på K-Prefabs arbetsplatser.

De som vistas på K-Prefabs arbetsplatser; medarbetare, inhyrd personal, underentreprenörer och besökare, skall alla följa våra ordnings- och skyddsregler. Detta innebär bl.a. att använda den skyddsutrustning och följa de rutiner som gäller för respektive situation. Alla medarbetare har rättighet och skyldighet att stoppa arbetet om olycksrisk föreligger. Självklart är det inte tillåtet att vara påverkad av alkohol eller droger på våra arbetsplatser.

K-Prefab genomför årligen en säkerhetsvecka för samtliga medarbetare, då vi sätter extra fokus



på säkerheten genom utbildningar, diskussioner och reflektioner. Vårt syfte är att utveckla säkerhetskulturen hos oss samt öka medvetenheten om vikten av säkra och hälsosamma arbetsplatser. Det ska vara lätt att göra rätt på K-Prefabs arbetsplatser.

Under 2022 var temat på säkerhetsveckan "bygga bra beteende" för ett hållbart arbetsliv. Vi pratade om vad det är som gör oss friska på arbetsplatsen. En arbetsplats med positiv attityd är mer effektiv samt både fysiskt och psykiskt säkrare. Vi diskuterar friskfaktorer och hur vi aktivt kan arbeta för att främja en hälsosam och säker arbetsplats och ett hållbart arbetsliv genom vårt beteende.

Vi fortsätter arbetet mot vår nollvision för arbetsplatsolyckor bl.a. genom riskobservationer, förebyggande arbete, återkommande uppföljning av vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM). Under 2022 har vi fokuserat på att ytterligare förbättra vårt arbetssätt avseende utredning och åtgärder vid tillbud och olyckor. Det goda ledarskapet tillsammans med individens ansvar för den egna och kollegornas arbetsmiljö är en förutsättning för ett gott säkerhetsarbete. För att se till att våra medarbetare utsätts för så lite olycksrisker som möjligt investerar vi kontinuerligt i nya system, moderna maskiner och kompetensutveckling.

Medarbetarna är K-Prefabs viktigaste resurs

Våra medarbetare är K-Prefabs viktigaste resurs och ett av våra högst prioriterade strategiska områden. HR/ Personalfrågor har en central roll i företagets ledning och medarbetarna är själva förutsättningen för att vi år efter år uppnår våra strategiska målsättningar.

Genom medvetna satsningar på involvering, kompetensutveckling, ständiga förbättringar och en öppen kommunikation vill vi bibehålla ett stort engagemang bland alla våra medarbetare. På detta sätt tar de väl hand om våra kunder och leveranser vilket skapar goda och hållbara affärer, vilket i sin tur skapar bra resultat och därmed möjlighet för hållbara och långsiktiga investeringar.

Grunden för vår företagskultur är våra värderingar. Under 2022 har vi tillsammans i vår nya koncernstruktur fortsatt arbeta vidare med och kopplat koncernens gemensamma värderingar till vår verksamhet. Vi har jobbat med våra värdeord: långsiktig, nytänkande och omtänksam och reflekterat över hur våra värderingar speglar sig i vårt beteende och vad det innebär i våra olika avdelningar. Våra värdeord är tre ord som förklarar hur vi ser på oss själva, hur vi vill agera och hur vi vill upplevas av andra. Långsiktighet speglas i att vi har ett evighetsperspektiv i allt vi gör. Att vara nytänkande innebär bland annat att vi är nyfikna och öppna för nya idéer. Omtänksamma medarbetare och arbetskamrater gör att allas kompetens kommer till användning. Med omtanke gör vi företaget och varandra bättre varje dag.

Under 2022 drog vi igång K-Challenge som är K-Fastkoncernens gemensamma friskvårds- och aktivitetsutmaning. Under 4 veckor genomfördes en lagutmaning där alla bidrog till lagets framgång genom att peppa och stötta varandra så att laget klarade uppsatta veckomål. Att friska medarbetare mår bättre och presterar bättre är vår fasta övertygelse och därför uppmuntrar vi alla aktiviteter som främjar personalens hälsa.

K-Challenge syftar till att tillsammans må bättre, få mer energi samt känna oss gladare, piggare och starkare!

Kompetensutveckling

K-Prefab arbetar aktivt med kompetensutveckling av våra medarbetare. Det sker genom insatser direkt på arbetsplatsen, interna utbildningspass eller extern utbildning. Kompetensutveckling sker individuellt, i teamet eller inom den funktion man arbetar inom.

Vi har lyckats väl med att både tillföra och behålla kompetens under senaste årens starka tillväxt. Det har skett genom både rekrytering och intern karriärutveckling.

En gedigen introduktion av nya medarbetare säkerställer en bra start på K-Prefab. En koncerngemensam introduktionsdag infördes under 2022. Varje medarbetare ska dessutom ha löpande uppföljning samt årligt medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Dessa verktyg är viktiga



Omtänksamma medarbetare och arbetskamrater gör att allas kompetens kommer till användning. Med omtanke gör vi företaget och varandra bättre varje dag.

för att dels fånga status i arbetsmiljön, belastning, trivsel samt den enskildes vidare utveckling.

Att ha kompetenta, engagerade och inte minst välmående medarbetare är mycket viktigt för oss på K-Prefab. Det är våra medarbetare som driver verksamheten framåt.

Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

K-Prefab har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Vi ska vara ett företag där medarbetarna trivs och utvecklas på jobbet. Det utesluter alla former av diskriminering, trakasserier eller annan negativ särbehandling på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

På K-Prefab ska arbetets art, prestation och kompetens styra den individuella lönen, oberoende av kön, ålder och etnisk bakgrund. I enlighet med svensk lagstiftning genomförs årligen en lönekartläggning med tillhörande analys av kvinnors och mäns löner.





Orangeriet i Norrtälje